

PROTOCOL D'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES SEXUALS DE SANT JUST SOLIDARI

A partir de la guia de prevenció i actuació dels
assetjaments, discriminacions i violències sexuals
de La Fede.cat

PROTOCOL D'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES SEXUALS

Presentació

La ONG SANT JUST SOLIDARI justsolidari.cat va néixer a partir d'una altra organització creada el 1989 amb motiu de l'Agermanament de Sant Just Desvern amb Camoapa que s'anomenava Comissió Local d'Agermanament. Aquesta última gestionava exclusivament l'Agermanament i, a partir de la incorporació de socis/es amb voluntat de treballar amb altres territoris, l'any 1995 es creà la nostra organització per recollir aquelles iniciatives de solidaritat que es volguessin afegir.

La tasca principal de SANT JUST SOLIDARI ha estat, i és, la gestió dels projectes de solidaritat en el municipi de Camoapa (Nicaragua) amb el qual estem agermanats. També es va treballar durant anys amb la població del Sàhara refugiada a Argèlia a partir de l'expulsió del seu territori, i a Cuba on s'han fet diferents camps de treball.

Durant 10 anys es va estar col·laborant en un projecte al barri de la Palmilla (Màlaga) dins del que s'anomena "quart món".

L'any 2010 es va iniciar un projecte de formació i ocupació amb un centre de dones a Tujereng (Gàmbia) .

A l'any 2016 s'inicia el projecte de formació en salut sexual i reproductiva a Banyaka i (a) l'any 2019 comença el projecte "Kamajor Kafoo-Aprenem juntes" a la zona de Faroufunku, Tujereng.

A nivell local des de l'any 2020 comptem amb el projecte En Bici Sense Edat (EBSE) per donar resposta a la necessitat social de la població gran del municipi. Projecte que creix exponencialment any darrera any.

El nostre ideari respon als següents conceptes com a eixos principals d'actuació:

La continuïtat.

L'auto sosteniment

L'existència d'una contrapart amb aportació econòmica o altres

La generació de recursos i actituds positives per al desenvolupament

SANT JUST SOLIDARI està constituïda per socis i sòcies que són cridats a reunir-se en Assemblea General un cop l'any com a mínim. Allà s'aprova les qüestions més importants (projectes, pressupostos, etc) i s'escull deu persones per formar la Junta Directiva que és l'òrgue de gestió i que es

renova cada dos anys. A la vegada l'Entitat s'estructura en Àrees i Comissions per fer la feina amb efectivitat.

La història de SANT JUST SOLIDARI ha estat de treball coordinat amb l'Ajuntament de Sant Just, de qui rep una subvenció específica pel desenvolupament del projectes de l'Agermanament i per a la resta de projectes, que s'aproven anualment en l'Assemblea anual.

Comptem amb més de 200 socis i sòcies que donen suport econòmic, aporten iniciatives solidàries, de cooperació i vetllen pel bon funcionament de l'entitat.

També comptem amb un grup d'entre 12 i 14 persones voluntàries per a dur a terme les diferents tasques de Sant Just Solidari.

I, més concretament per al projecte EBSE, comptem amb un voluntariat de més de 60 persones que duen a terme les tasques pròpies del projecte.

Finalitats

El Protocol amb que ens dotem és una declaració de tolerància zero per part de Sant Just Solidari (SJS) davant les violències sexuals i els assetjaments discriminatoris al seu intern, al seu entorn i a la societat en general, i una aposta sense fissures per la defensa dels drets humans i específicament dels feminismes.

Objectius generals

- Oferir una resposta institucional d'abordatge del sexisme, les discriminacions per qualsevol raó vinculada al sexe i al gènere, les violències masclistes i en particular les violències sexuals.
- Posar en marxa un marc d'abordatge integral davant l'assetjament discriminatori i les violències sexuals en clau feminista a SJS i al seu entorn d'intervenció
- Establir una cultura de tolerància zero davant el sexisme, les discriminacions per qualsevol raó vinculada al sexe i al gènere, les violències masclistes i en particular les violències sexuals en el si de SJS
- Fer de la igualtat de gènere en sentit ampli i de la prevenció del sexisme, les discriminacions i les violències sexuals un dels valors fonamentals de SJS.

Objectius específics

- Generar cultura política i organitzativa on es visualitzi que els possibles assetjaments i agressions no són conflictes entre dos persones, sinó que impliquen a totes i tots les i els membre de SJS
- Fer de la prevenció del sexisme, de les discriminacions per qualsevol raó vinculada al sexe i al gènere, de les violències masclistes i en particular de les violències sexuals un senyal identificador de SJS, posant els mecanismes adients perquè aquesta sigui efectiva.
- Visibilitzar les diverses manifestacions de sexisme, les discriminacions per qualsevol raó vinculada al sexe i al gènere, les violències masclistes i en particular les violències sexuals.
- Visibilitzar les categories interseccionals que, a més del gènere, poden influir en les discriminacions i les violències sexuals (classe, racisme, origen, opció sexual, identitat de gènere, capacitats diverses...).

Prevenció: Actuacions

Elaboració d'una declaració de principis clara i directa.

Com a element cabdal del Protocol SJS exposa fermament la seva decisió de no tolerar cap mena de manifestació de sexisme, discriminació, violència masclista, violències sexuals i/o LGTBIfòbia. I alhora, l'adopció de mesures disciplinàries en el cas que alguna d'aquestes situacions succeeixi.

Signatura de la Carta de compromís amb el Protocol

Accions regulars d'informació i sensibilització a tots els membres, socis i sòcies de SJS

Incorporació i/o adaptació dels documents per adequar-los al Protocol tot vetllant per un llenguatge inclusiu i de visibilització de la diversitat afectiva-sexual.

Creació la Comissió de seguiment del protocol

Detecció: Actuacions

Desenvolupar accions de formació a les persones que integren la junta i coordinació de SJS. Aquestes es duran a terme per la Comissió de seguiment del Protocol

Facilitar la informació sobre la identificació i mecanismes de detecció a totes les persones del voluntariat.

Incorporació de processos d'observació incorporant, tant a les assemblees com a altres espais de participació, espais de reflexió per posar en comú les conclusions d'aquest anàlisi, i millorar així la mirada des de la perspectiva de gènere en clau feminista. Això facilitarà la revisió de comportaments que es tenen normalitzats i que poden incórrer en assetjaments o agressions. És a dir, els espais de reflexió de comportaments i actituds observades poden actuar com a espais d'avaluació i autoavaluació.

Registre anual de casos detectats

Eix d'Atenció: Actuació

Creació de la Comissió d'actuació serà la mateixa comissió de seguiment que s'encarregarà de rebre, gestionar i resoldre les comunicacions i processos sobre assetjaments i agressions

Desenvolupar pautes genèriques d'una primera acollida flexibles per adaptar-se a les necessitats de la persona assetjada o agredida

Establiment de mecanismes de comunicació que permetin i facilitin que la persona assetjada o agredida tingui on adreçar-se

Establiment d'aliança amb els recursos externs de l'Ajuntament de Sant Just i àmbit del Consell Comarcal en l'acollida i atenció a les persones que pateixen violència masclista i/o violència sexual.

Eix de Recuperació: Actuació

Establiment d'un sistema adequat de seguiment i valoració del procés de la persona afectada. Aquest seguiment s'efectuarà mantenint una comunicació oberta amb l'equip que atengui a la persona afectada i creant un canal perquè aquesta pugui demanar ajuda.

Desenvolupar accions de cura i reparació dels equips o de les persones de l'entorn a la persona afectada. Es buscarà personal expert per impartir alguna sessió reparativa.

Eix d'Ètica: Actuació

Signatura de la Carta de Compromís de la nostra entitat i junta de SJS amb LaFede.cat, serà públic i es revalidarà cada 3 anys i sempre que s'actualitzi el protocol.

Adaptació del Protocol en el codi ètic de LaFede.cat i dels documents fundacionals i de referència de SJS. Caldrà fer-ho cada vegada que es revisi i/o canviï el Protocol.

Creació de documents per difondre bones pràctiques als membres i socis de SJS.

Comissió de seguiment

Aquesta Comissió estarà formada d'inici per les mateixes persones que han elaborat el protocol: una persona de l'equip directiu i dues persones sòcies de l'entitat i vinculades al Consell Municipal de la Dona.

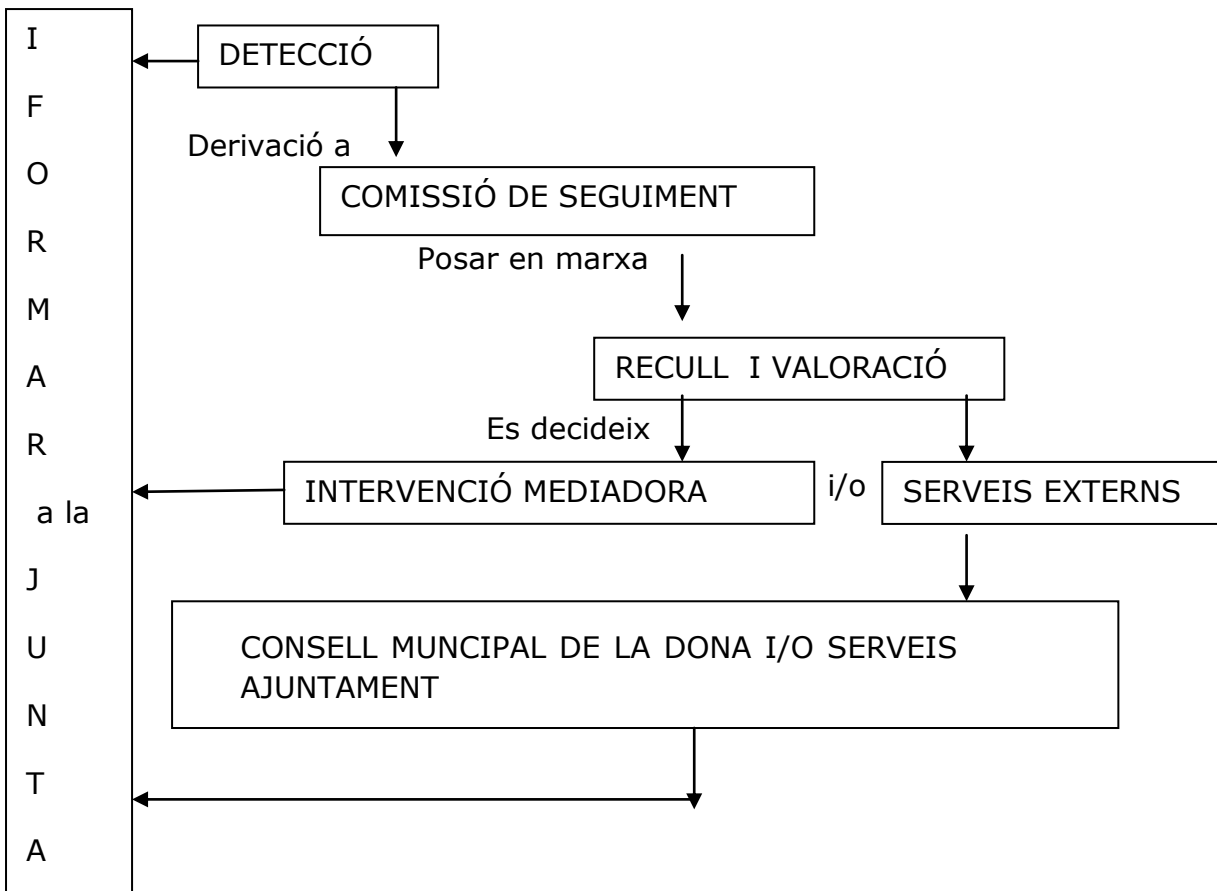
Es podrà valorar la incorporació de nous membres o canvis amb el vist i plau de la junta directiva.

Aquesta Comissió facilitarà tot el procés de difusió i sensibilització i iniciarà els tràmits i actuacions pertinents quan tingui lloc un cas relacionat amb el protocol.

Es reunirà un vegada a l'any abans de l'Assemblea plenària i retrà comptes en dita Assemblea.

ANNEX 1

Esquema del Circuit d' actuació



ANNEX 2

Glossari:

Aclariment : entenem que dins les diferents violències (masclistes i sexuals) pot haver-hi diferents graus d'assetjament, abús i agressió

Violències masclistes

Violències que s'exerceixen contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïdes per mitjans físics, sexuals, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tinguin com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

Violències sexuals

Constitueixen una violació de drets humans on la violència s'executa i està determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per demostrar poder i abusar-ne. Inclouen diversos comportaments que poden ser perpetrats per qualsevol persona, incloent agents públics o privats, en l'espai públic o privat, en un context de conflicte armat o "de pau", en context de migració, en context d'ocupació o militarització, en contextos de mobilització social, etc.

Fonts per consultar:

- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia
https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/01departament/08publicacions/ambits_tematicos/igualtat/llei11-2014/QL100.pdf
- Guia per a l'elaboració de protocols davant les violències sexuals en espais públics d'oci
<https://www1.diba.cat/libreria/pdf/60917.pdf>
- Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista
<https://www.parlament.cat/document/nom/TL75.pdf>

Formen part de l'elaboració del protocol Cocó Vilarasau Farré, Costi Rubio i M. José de Molina i Gorina.

Gener 2022